



# LAPORAN KEBERLANJUTAN

---

PERIODE TAHUN 2022



No. : 030/OJK/V/GR/2023  
Lamp. : 1 (satu) set

Kepada Yth.  
Kantor OJK Regional 3  
Jawa Tengah dan DIY  
Jl. Kyai Saleh No. 12 - 14  
Semarang

Perihal : Laporan Keberlanjutan Periode Tahun 2022  
P.T. Bank Perkreditan Rakyat Gunung Rizki Pusaka Utama

Berdasarkan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No.51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan Bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik, sesuai yang tertuang pada pasal 10, yaitu :

1. ayat (1)  
"LJK, Emiten, dan Perusahaan Publik wajib menyusun Laporan Keberlanjutan".
2. ayat (2)  
"Laporan Keberlanjutan sebagaimana dimaksud pada ayat (1) disusun secara terpisah dari laporan tahunan atau sebagai bagian yang tidak terpisah dari laporan tahunan".

Maka, dengan ini kami sampaikan Laporan Keberlanjutan Periode Tahun 2022 P.T. Bank Perkreditan Rakyat Gunung Rizki Pusaka Utama. (Terlampir)

Demikian yang dapat kami sampaikan. Atas perhatian dan kerjasama yang baik, kami ucapkan terima kasih.

Semarang, 02 Mei 2023  
P.T. Bank Perkreditan Rakyat Gunung Rizki Pusaka Utama

  
**Siswanto Akwan**  
Direktur Utama

CC :  
- Dewan Komisaris  
- File

---

**P.T. BANK PERKREDITAN RAKYAT GUNUNG RIZKI PUSAKA UTAMA**

**Kantor Pusat :**

Jl. Soekarno-Hatta No. 132, Semarang, Telp. (024) 670-5442 (Hunting), Fax. (024) 670-4973 E-mail : info@gunungrizki.com  
www.gunungrizki.com

**Kantor Kas :** Puri Anjasmoro, Telp. (024) 761-4965, Banyumanik, Telp. (024) 747-5755, Kedungmundu, Telp. (024) 670-6642, Semarang Kota, Telp. (024) 351-5088, Ngaliyan, Telp. (024) 762-3338, Genuk, Telp. (024) 658-1697, Jatisari, Telp. (024) 7667-2672, Tlogomulyo, Telp. (024) 7641-1188, Jatingaleh, Telp. (024) 7642-6277, Kartasura, Telp. (0271) 738-566

**Kantor Cabang :** Ungaran, Telp. (024) 7691-3131, Solo Baru, Telp. (0271) 788-9601

## DAFTAR ISI

DAFTAR ISI.....	i
<b>1. Strategi Keberlanjutan.....</b>	<b>1</b>
<b>2. Kinerja Aspek Keberlanjutan.....</b>	<b>1</b>
a. Aspek Ekonomi.....	1
b. Aspek Lingkungan Hidup.....	2
c. Aspek Sosial.....	2
<b>3. Sekilas Profil BPR Gunung Rizki.....</b>	<b>3</b>
a. Visi dan Misi Keuangan Berkelanjutan.....	3
b. Jaringan Kantor Bank.....	3
c. Skala Usaha.....	5
d. Produk dan Layanan Bank.....	8
e. Keanggotaan Pada Asosiasi.....	13
f. Perubahan Yang Signifikan (Permodalan dan Struktur Organisasi Pengurus Bank) .....	15
<b>4. Uraian Direksi tentang Keuangan Keberlanjutan.....</b>	<b>15</b>
a. Kebijakan Untuk Merespon Tantangan Dalam Pemenuhan Strategi Keuangan Berkelanjutan.....	15
b. Penerapan Keuangan Berkelanjutan.....	17
c. Strategi Pencapaian Target .....	18

---

### P.T. BANK PERKREDITAN RAKYAT GUNUNG RIZKI PUSAKA UTAMA

#### Kantor Pusat :

Jl. Soekarno-Hatta No.132, Semarang, Telp. (024) 670-5442 (Hunting), Fax. (024) 670-4973 E-mail : info@gunungrizki.com  
www.gunungrizki.com

**Kantor Kas :** Puri Anjasmoro, Telp. (024) 761-4965, Banyumanik, Telp. (024) 747-5755, Kedungmundu, Telp. (024) 670-6642, Semarang Kota, Telp. (024) 351-5088, Ngaliyan, Telp. (024) 762-3338, Genuk, Telp. (024) 658-1697, Jatisari, Telp. (024) 7667-2672, Tlogomulyo, Telp. (024) 7641-1188, Jatingaleh, Telp. (024) 7642-6277, Kartasura, Telp. (0271) 738-566

**Kantor Cabang :** Ungaran, Telp. (024) 7691-3131, Solo Baru, Telp. (0271) 788-9601

<b>5. Tata Kelola Keberlanjutan .....</b>	<b>19</b>
a. Uraian tugas dari unit kerja Penerapan Aksi Keuangan Berkelanjutan.....	19
b. Pengembangan Kompetensi Keuangan Berkelanjutan.....	21
c. Penerapan Keuangan Berkelanjutan.....	21
d. Kolaborasi Bank dan Stakeholders dalam Keuangan Berkelanjutan .....	22
e. Tantangan dan Hambatan dalam Penerapan Keuangan Berkelanjutan .....	23
<b>6. Kinerja Keberlanjutan .....</b>	<b>24</b>
a. Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan di Internal Bank.....	24
b. Kinerja Ekonomi Dalam 3 (Tiga) Tahun Terakhir .....	24
c. Kinerja Sosial .....	25
d. Kinerja Lingkungan Hidup Bagi Bank .....	31
e. Kinerja Lingkungan Hidup bagi Bank, Yang Proses Bisnisnya Berkaitan Langsung Dengan Lingkungan Hidup.....	33

## LAPORAN KEBERLANJUTAN

### 1. Strategi Keberlanjutan

Selain telah memiliki budaya perusahaan yang mengandung nilai-nilai (*value*) penting perusahaan, dengan mengacu pada kebijakan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan nomor 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan Bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik, BPR Gunung Rizki juga perlu mengembangkan budaya keberlanjutan yang bertujuan agar dapat memaksimalkan potensinya untuk memberikan nilai tambah dalam kehidupan baik di saat ini maupun di masa mendatang. Disamping itu, bertujuan juga untuk meningkatkan kesadaran karyawan akan budaya keberlanjutan sehingga tergerak untuk melaksanakan aksi keberlanjutan. Bank juga telah melaksanakan program ini antara lain melalui penghematan listrik, air, pengelolaan limbah kertas, menciptakan lingkungan kerja yang nyaman dan sehat.

Melalui program keuangan berkelanjutan, Bank ikut berperan dan berinisiatif dalam menggerakkan Perbankan Hijau. Hal ini sebagai upaya perbankan untuk mengutamakan pemenuhan keberlanjutan dalam penyaluran kredit atau kegiatan operasionalnya. Salah satu hal yang dapat dilakukan dalam menerapkan Perbankan Hijau adalah mengurangi penggunaan kertas (*paperless*) dengan memanfaatkan transaksi secara online seperti internet banking, mobile banking (*virtual account*), yang artinya akan mengurangi penebangan hutan (kayu) sehingga Bank secara tidak langsung turut berpartisipasi dalam upaya menjaga kelestarian lingkungan hidup.

### 2. Kinerja Aspek Keberlanjutan

#### a. Aspek Ekonomi

Uraian	Satuan	2022	2021	2020
Pendapatan Operasional	Rp ribuan	181.168.696	172.398.359	162.636.137

Laba Bersih	Rp ribuan	37.643.513	33.903.471	32.108.472
<b>Kinerja Aspek Ekonomi terkait Keberlanjutan</b>				
Portofolio penyaluran kredit yang memenuhi kriteria kegiatan usaha berkelanjutan	Rp ribuan	517.348.670	593.183.989	468.189.355
<b>Persentase total portofolio kegiatan usaha berkelanjutan terhadap total portofolio :</b>				
a. Penghimpunan Dana	%	53,42	65,00	55,46
b. Penyaluran Dana	%	58,61	61,53	54,94

b. Aspek Lingkungan Hidup

Wujud pelaksanaan bank untuk mendukung Perbankan Hijau dalam hal efisiensi energi, direalisasikan di 3 (tiga) layanan jaringan kantor, yaitu :

- 1) Kantor Pusat, peletakan tanaman hijau untuk menghias kantor, di sudut ruang pelayanan kantor maupun menghias meja kerja karyawan.
- 2) Kantor Kas Jatingaleh, yang merupakan salah satu bangunan ikonik di Kota Semarang. Kantor ini, berkonsep *go green* yang ramah lingkungan dengan banyaknya tanaman hidup di sekeliling dan di dalam gedung.
- 3) Kantor Kas Banyumanik, berupa taman hijau berkonsep *vertical garden*.

Bank juga telah menerapkan penggunaan kertas bekas untuk digunakan kembali di internal bank, penghematan listrik terutama untuk penggunaan AC, serta mencabut stopkontak dispenser di waktu malam hari. Disamping itu, Bank melakukan penghematan dalam penggunaan air dengan perawatan instalasi air dan keran secara berkala.

c. Aspek Sosial

Melalui program CSR “Gunung Rizki Peduli”, Bank melakukan kegiatan sebagai berikut :

- 1) Pemberian bantuan kepada masyarakat yang terdampak banjir di wilayah Kelurahan Tlogosasi Kulon. Bank menyerahkannya ke pusat Dapur Umum Pemerintah Kota Semarang.
- 2) Pemberian bantuan kepada masyarakat di wilayah Kelurahan Genuk, diberikan secara langsung oleh Bank kepada masyarakat yang terdampak banjir yang berlokasi di sekitar area Kantor Kas Genuk BPR Gunung Rizki.
- 3) Dalam rangkaian acara ulang tahun BPR Gunung Rizki, Bank juga melakukan pembagian Kaki Palsu dan AFO (*Ankle Foot Orthosis*) kepada 60 orang penyandang disabilitas yang berasal dari kota Semarang dan sekitarnya.

### 3. Sekilas Profil BPR Gunung Rizki

#### a. Visi dan Misi Keuangan Keberlanjutan

##### 1) Visi Keuangan Berkelanjutan :

"Bank Berkarakter dan Terpercaya Yang Mensejahterakan Masyarakat Indonesia melalui penerapan Keuangan Berkelanjutan".

##### 2) Misi Keuangan Berkelanjutan :

- a) Menciptakan produk dan layanan keuangan yang berkelanjutan bagi masyarakat.
- b) Menjadi perusahaan yang peduli terhadap kepentingan masyarakat dan lingkungan hidup.
- c) Mensejahterakan seluruh stakeholders melalui penerapan keuangan berkelanjutan.
- d) Berperan aktif dalam meningkatkan perekonomian Indonesia melalui penerapan keuangan berkelanjutan.

#### b. BPR Gunung Rizki menyediakan berbagai layanan perbankan melalui 13 kantor yang tersebar di wilayah Jawa Tengah, yaitu 10 kantor di kota Semarang, 2 kantor di kota Solo, dan 1 kantor di kota Ungaran.

##### 1) Jaringan Kantor

- a) Kantor Pusat, Jl. Soekarno Hatta No. 132 Semarang.
- b) Kantor Cabang Solo Baru, Jl. Ir. Soekarno Ruko Super Makmur 3 No. 18D Solo Baru, Sukoharjo.

- c) Kantor Cabang Ungaran, Ruko Town Square Blok A-2, Jl. Gatot Subroto No. 77 Ungaran.
  - d) Kantor Kas Puri Anjasmoro, Jl. Anjasmoro Raya No. 67 A Semarang.
  - e) Kantor Kas Banyumanik, Jl. Jati Raya Blok F No. 6 Banyumanik Semarang.
  - f) Kantor Kas Kedungmundu, Jl. Kedungmundu Raya No. 18 F, Ruko Kedungmundu Semarang.
  - g) Kantor Kas Semarang Kota, Jl. D.I.Panjaitan No.27A Semarang.
  - h) Kantor Kas Ngaliyan, Jl. Prof Hamka No.168 A Ruko Grand Ngaliyan, Semarang.
  - i) Kantor Kas Genuk,Ruko Genuk Star Plaza, Jl. Wolter Monginsidi No.41D Semarang.
  - j) Kantor Kas Jatisari, Jl. Raya Semarang Boja,Ruko BSB Jatisari Blok B No.6 Mijen, Semarang.
  - k) Kantor Kas Kartasuro, Jl. A Yani Ruko Pabelan No.3 Kartasura.
  - l) Kantor Kas Tlogomulyo, Jl. Graha Mukti Utama No.B 5 Pedurungan, Semarang.
  - m) Kantor Kas Jatingaleh, Jl. Teuku Umar No.30, Jatingaleh, Semarang
- 2) Jam Pelayanan Kantor dan Kas
- Kantor : Hari Senin s.d. Jumat jam 08.00 WIB s.d. 17.00 WIB
- Kas (Teller) : 1. Kantor Pusat dan Cabang  
Hari Senin s.d. Jumat jam 08.15 WIB s.d. 15.30 WIB
2. Kantor Kas  
Hari Senin s.d. Jumat jam 08.15 WIB s.d. 15.00 WIB
- 3) E-mail : [info@gunungrizki.com](mailto:info@gunungrizki.com)
- 4) Website : [www.gunungrizki.com](http://www.gunungrizki.com)



c. Skala Usaha

1) Total Aset dan Total Kewajiban (dalam Rp ribuan).

Keterangan	Des-22	Des-21	Des-20
Asset	1.169.147.618	1.152.381.695	1.037.437.546
Kewajiban	976.631.518	972.761.276	866.594.677

2) Jumlah Karyawan yang dibagi menurut jenis kelamin, jabatan, usia, pendidikan, dan status ketenagakerjaan.

Keberlanjutan usaha BPR Gunung Rizki didukung oleh Sumber Daya Manusia (SDM) yang unggul. Bank juga senantiasa menerapkan manajemen ketenagakerjaan dengan membuka kesempatan yang setara dalam meningkatkan kompetensi dan karier para karyawan.

Karyawan dan Manajemen BPR Gunung Rizki

a) Jumlah Karyawan dan Manajemen berdasarkan Jenis Kelamin dan Jenjang Jabatan

Jenjang Jabatan	2022		2021		2020	
	Laki-laki	Perempuan	Laki-laki	Perempuan	Laki-laki	Perempuan
Dewan Komisaris	3	0	3	0	3	0
Direksi	3	0	2	0	3	0
Manajer	14	7	13	6	13	6
Supervisor	5	13	7	13	7	13
Koordinator	3	8	0	2	0	0
Staf	54	55	58	55	52	54
Non Staf	30	0	22	0	21	0
<b>Jumlah berdasarkan Jenis Kelamin</b>	<b>112</b>	<b>83</b>	<b>105</b>	<b>76</b>	<b>99</b>	<b>73</b>
<b>Jumlah Keseluruhan</b>	<b>195</b>		<b>181</b>		<b>172</b>	

b) Jumlah Karyawan dan Manajemen berdasarkan Jenis Kelamin dan Rentang Usia

Rentang Usia	2022		2021		2020	
	Laki-laki	Perempuan	Laki-laki	Perempuan	Laki-laki	Perempuan
< 25 Tahun	8	5	10	5	12	4
≥ 25 – 29 Tahun	26	20	26	18	24	22
≥ 30 – 34 Tahun	35	39	30	38	29	36
≥ 35 – 39 Tahun	23	16	21	13	18	9
≥40 – 44 Tahun	11	2	10	2	8	2
≥ 45 – 50 Tahun	6	1	6	0	6	0
≥ 51 Tahun	3	0	2	0	2	0
<b>Jumlah berdasarkan Jenis Kelamin</b>	<b>112</b>	<b>83</b>	<b>105</b>	<b>76</b>	<b>99</b>	<b>73</b>
<b>Jumlah Keseluruhan</b>	<b>195</b>		<b>181</b>		<b>172</b>	

c) Jumlah karyawan dan Manajemen berdasarkan Jenis Kelamin dan Jenjang Pendidikan

Jenjang Pendidikan	2022		2021		2020	
	Laki-laki	Perempuan	Laki-laki	Perempuan	Laki-laki	Perempuan
S - 3	1	0	1	0	1	0
S - 2	1	3	1	3	1	3
S - 1	66	65	59	57	56	55
Diploma (D-1 s.d. D-4)	14	15	15	15	16	14
SMA (jenjang lebih rendah)	30	0	29	1	25	1
<b>Jumlah berdasarkan Jenis Kelamin</b>	<b>112</b>	<b>83</b>	<b>105</b>	<b>76</b>	<b>99</b>	<b>73</b>
<b>Jumlah Keseluruhan</b>	<b>195</b>		<b>181</b>		<b>172</b>	

d) Jumlah Karyawan dan Manajemen berdasarkan Jenis Kelamin dan Status Ketenagakerjaan.

Status Ketenagakerjaan	2022		2021		2020	
	Laki-laki	Perempuan	Laki-laki	Perempuan	Laki-laki	Perempuan
Tetap	101	83	97	76	95	73
Tidak Tetap	11	0	8	0	4	0
<b>Jumlah berdasarkan Jenis Kelamin</b>	<b>112</b>	<b>83</b>	<b>105</b>	<b>76</b>	<b>99</b>	<b>73</b>
<b>Jumlah Keseluruhan</b>	<b>195</b>		<b>181</b>		<b>172</b>	

3) Persentase Kepemilikan Saham.

Di tahun 2022, terdapat penambahan Modal Disetor sebesar Rp 10 Miliar, sehingga Modal Disetor Bank menjadi sejumlah Rp 100 Miliar. Yang telah ditetapkan melalui Rapat Umum Pemegang Saham, dengan Akta No.01 Tanggal 02 Juli 2022, dan telah disahkan surat OJK No.S-492/KR.0313/2022 tanggal 29 November 2022. Adapun persentase kepemilikan saham di PT. BPR Gunung Rizki Pusaka Utama adalah sebagai berikut :

No.	Nama Pemegang Saham	Nominal (Rp)	Persen
1	Raden Yohanes Kristian Hardianto	45.000.000.000	45,00 %
2	Siswanto Akwan	22.500.000.000	22,50 %
3	Stefani Farida	15.000.000.000	15,00 %
4	Yulia Gunarsih	7.500.000.000	7,50 %
5	Skolastika Karmila Lilis	5.000.000.000	5,00 %
6	Njiauw Janti	5.000.000.000	5,00 %
<b>Total</b>		<b>100.000.000.000</b>	<b>100,00 %</b>

4) Wilayah Operasional.

Hingga saat ini, wilayah operasional BPR Gunung Rizki mencakup seluruh Jawa Tengah, dengan konsentrasi di 3 wilayah utama, yaitu Semarang, Ungaran, dan Solo. Dengan kantor layanan sejumlah 13 kantor yang beroperasi.

d. Produk dan Layanan Bank

BPR Gunung Rizki menyediakan beragam jasa dan layanan perbankan, dengan produk utama yaitu kredit, tabungan dan deposito berjangka. Berikut adalah daftar jenis, nama produk dan program, serta Layanan yang tersedia di Bank, yaitu :

a) Daftar Jenis dan Nama Produk

1) Tabungan

1. Tabungan SIMAPAN (Simpanan Masa Depan)

Merupakan Produk simpanan dalam bentuk tabungan yang dapat disetor atau ditarik sewaktu-waktu selama jam pelayanan kas Bank. Diperuntukkan bagi masyarakat umum, badan usaha, atau yayasan.

2. Tabungan SIMANIS (Simpanan Anak Ingin Sekolah)

Merupakan produk simpanan dalam bentuk tabungan yang dapat disetor atau ditarik sewaktu-waktu selama jam pelayanan kas Bank. Diperuntukkan bagi anak usia sekolah, mulai dari PAUD, TK, SD, SMP, hingga SMA.

3. Tabungan MILYARDER.

Merupakan Produk simpanan dalam bentuk tabungan berjangka dengan jangka waktu minimal 3 tahun. Diperuntukkan bagi masyarakat umum.

4. Tabungan Silver STAR.

Merupakan Produk simpanan dalam bentuk tabungan berjangka dengan setoran rutin setiap bulan dalam jumlah dan jangka waktu tertentu. Nasabah berkesempatan memenangkan Hadiah Tarikan, Doorprize & Hadiah Utama yang diundi setiap periode tertentu.

#### 5. Tabungan BISNIS.

Merupakan Produk simpanan dalam bentuk tabungan, di mana nasabah mendapatkan bunga khusus selama saldo tabungannya mencapai jumlah tertentu. Tabungan dapat disetor atau ditarik sewaktu-waktu selama jam pelayanan kas Bank. Diperuntukkan bagi masyarakat umum, badan usaha, atau yayasan.

#### 2) Deposito Berjangka

Merupakan produk simpanan dalam bentuk deposito berjangka yang menawarkan fleksibilitas waktu mulai 1, 3, 6 hingga 12 bulan dengan bunga yang sangat menarik, aman, dan menguntungkan. Diperuntukkan bagi masyarakat umum, badan usaha, atau yayasan.

#### 3) Kredit

##### 1. Kredit Modal Kerja

Produk pinjaman untuk masyarakat umum maupun badan usaha, yang diberikan untuk keperluan modal kerja guna mendukung kegiatan usahanya. Tersedia dalam bentuk pinjaman berjangka, pinjaman angsuran, maupun pinjaman rekening koran.

##### 2. Kredit Multiguna

Produk pinjaman untuk masyarakat umum maupun badan usaha, yang diberikan untuk berbagai keperluan konsumtif. Tersedia dalam bentuk pinjaman angsuran dan pinjaman berjangka.

##### 3. Kredit Pemilikan Rumah (KPR)

Produk pinjaman untuk masyarakat umum, yang diberikan untuk keperluan pembelian rumah atau ruko, baik baru maupun bekas. Tersedia dalam bentuk pinjaman angsuran.

##### 4. Kredit Back-To-Back

Produk pinjaman yang diberikan kepada masyarakat umum, badan usaha atau yayasan, dengan agunan berupa deposito atau tabungan berjangka milik nasabah yang ditempatkan di BPR Gunung Rizki, yang dapat dimanfaatkan untuk berbagai kebutuhan. Tersedia dalam bentuk pinjaman berjangka dan pinjaman angsuran

5. Kredit Kolektif

Produk pinjaman yang diberikan kepada karyawan perusahaan yang telah menjalin kerja sama dengan Bank, untuk berbagai keperluan konsumtif. Tersedia dalam bentuk pinjaman angsuran.

6. Kredit Pendidikan

Produk pinjaman untuk masyarakat umum, untuk keperluan pembiayaan pendidikan. Tersedia dalam bentuk pinjaman angsuran

b) Daftar Jenis dan Nama Program

1) Cash Back Akhir Tahun

Merupakan program simpanan dalam bentuk tabungan maupun deposito berjangka, dengan penawaran bunga yang sangat menarik, aman, dan menguntungkan. Berlaku selama periode tertentu dan diperuntukkan bagi nasabah, badan usaha, atau yayasan, sesuai kriteria yang ditentukan oleh Bank.

2) Ketupat Lebaran

Program pinjaman yang diberikan untuk masyarakat umum, untuk berbagai keperluan menjelang Lebaran. Program ini tersedia dalam bentuk pinjaman angsuran dengan bunga yang ringan.

3) HUT Gunung Rizki

Program pinjaman yang diberikan kepada masyarakat umum, untuk berbagai keperluan konsumtif. Program ini berlaku untuk kredit yang disetujui dan direalisasikan pada periode promosi yang ditentukan oleh Bank. Tersedia dalam bentuk pinjaman angsuran dengan bunga yang ringan.

4) Gebyar Akhir Tahun

Program pinjaman yang diberikan kepada masyarakat umum, untuk berbagai macam keperluan baik modal kerja maupun konsumtif, yang direalisasikan pada periode promosi yang ditentukan oleh Bank. Tersedia dalam bentuk pinjaman angsuran dengan bunga yang ringan.

5) Kredit Karyawan

Program pinjaman yang diberikan kepada karyawan BPR Gunung Rizki, untuk memenuhi kebutuhan yang bersifat penting dan mendesak. Tersedia dalam bentuk pinjaman angsuran dan pinjaman berjangka

6) Kredit Wanita Indonesia

Program pinjaman yang diberikan khusus bagi Wanita Indonesia usia produktif untuk berbagai kebutuhan, dengan berbagai hadiah serta penawaran menarik. Tersedia dalam bentuk pinjaman angsuran.

7) Kredit Wisata

Program pinjaman yang diberikan kepada masyarakat umum, untuk membiayai berbagai kebutuhan wisata. Tersedia dalam bentuk pinjaman angsuran.

c) Daftar Jenis dan Nama Layanan

1) Layanan Jaringan Kantor

Wilayah operasional BPR Gunung Rizki mencakup seluruh Jawa Tengah, dengan konsentrasi di 3 wilayah utama, yaitu Semarang, Solo, dan Ungaran. Saat ini, Bank melayani nasabah dengan Layanan Jaringan Kantor sejumlah 13 kantor yang tersebar yaitu 10 kantor di kota Semarang, 2 kantor di kota Solo, dan 1 kantor di kota Ungaran.

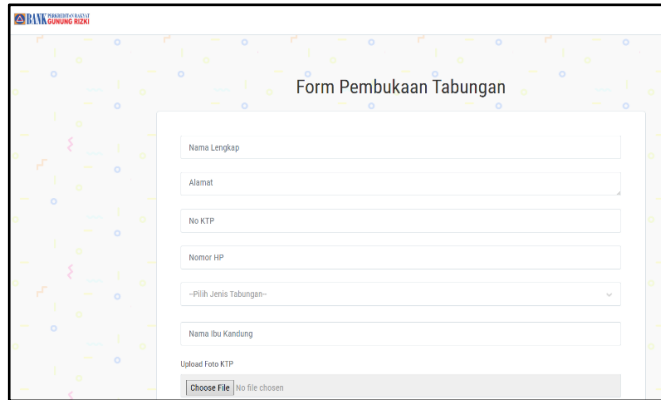
2) Nomor WA Hotline BPR Gunung Rizki

Layanan yang disediakan dengan nomor WA di 081226620088 untuk membantu kemudahan nasabah dalam mendapatkan informasi layanan produk maupun program BPR Gunung Rizki.

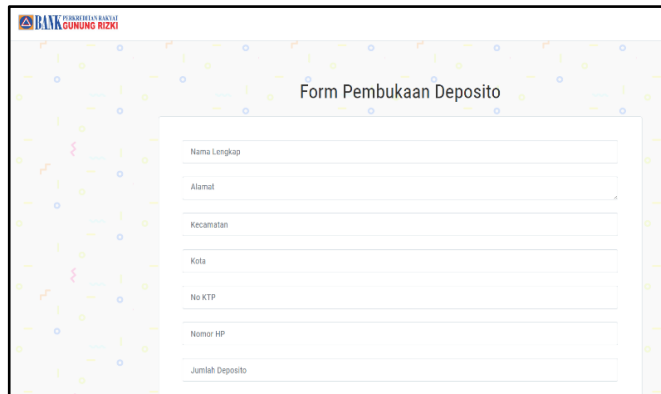


### 3) Pembukaan Rekening secara Online

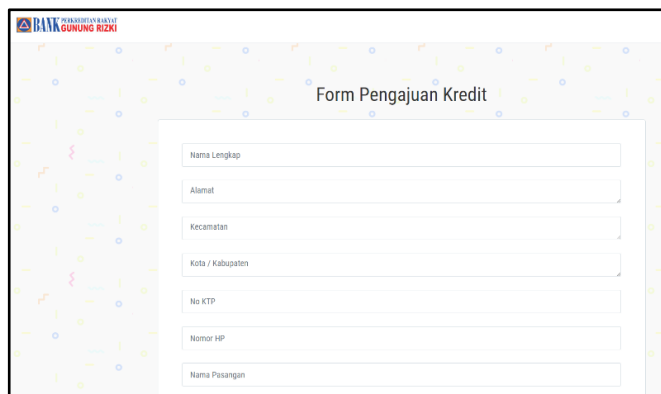
Layanan yang disediakan untuk memudahkan nasabah membuka rekening, baik simpanan maupun pinjaman, secara online melalui website BPR Gunung Rizki ([www.gunungrizki.com](http://www.gunungrizki.com)).



The screenshot shows the 'Form Pembukaan Tabungan' (Savings Account Opening Form) on the BPR Gunung Rizki website. The form includes the following fields: Nama Lengkap, Alamat, No KTP, Nomor HP, a dropdown menu for 'Pilih Jenis Tabungan', Nama Ibu Kandung, and an 'Upload Foto KTP' section with a 'Choose File' button and the text 'No file chosen'.



The screenshot shows the 'Form Pembukaan Deposito' (Deposit Account Opening Form) on the BPR Gunung Rizki website. The form includes the following fields: Nama Lengkap, Alamat, Kecamatan, Kota, No KTP, Nomor HP, and Jumlah Deposito.



The screenshot shows the 'Form Pengajuan Kredit' (Credit Application Form) on the BPR Gunung Rizki website. The form includes the following fields: Nama Lengkap, Alamat, Kecamatan, Kota / Kabupaten, No KTP, Nomor HP, and Nama Pasangan.



#### 4) Transaksi Transfer Rekening Mandiri Virtual Account.

Layanan yang disediakan untuk membantu memudahkan nasabah dalam melakukan transaksi setoran dari rekening di Bank Umum ke rekening di BPR Gunung Rizki secara realtime, dengan menggunakan nomor Virtual Account



#### e. Keanggotaan Pada Asosiasi

1) Otoritas Jasa Keuangan telah menetapkan daftar nama dan alamat kantor pusat Bank Perkreditan Rakyat (BPR) Konvensional. Sesuai fungsinya, BPR Konvensional adalah bank yang melaksanakan kegiatan usaha yang dalam kegiatannya tidak memberikan jasa dalam lalu lintas pembayaran. Kegiatan BPR jauh lebih sempit jika dibandingkan kegiatan bank umum, karena BPR dilarang menerima simpanan giro, kegiatan valas, dan perasuransian. Berdasarkan Undang-

#### **P.T. BANK PERKREDITAN RAKYAT GUNUNG RIZKI PUSAKA UTAMA**

##### **Kantor Pusat :**

Jl. Soekarno-Hatta No.132, Semarang, Telp. (024) 670-5442 (Hunting), Fax. (024) 670-4973 E-mail : [info@gunungrizki.com](mailto:info@gunungrizki.com)  
[www.gunungrizki.com](http://www.gunungrizki.com)

**Kantor Kas :** Puri Anjasmoro, Telp. (024) 761-4965, Banyumanik, Telp. (024) 747-5755, Kedungmundu, Telp. (024) 670-6642, Semarang Kota, Telp. (024) 351-5088, Ngaliyan, Telp. (024) 762-3338, Genuk, Telp. (024) 658-1697, Jatisari, Telp. (024) 7667-2672, Tlogomulyo, Telp. (024) 7641-1188, Jatingaleh, Telp. (024) 7642-6277, Kartasura, Telp. (0271) 738-566

**Kantor Cabang :** Ungaran, Telp. (024) 7691-3131, Solo Baru, Telp. (0271) 788-9601

undang Nomor 21 Tahun 2011 tentang Otoritas Jasa Keuangan, maka pengaturan dan pengawasan terhadap BPR dilaksanakan oleh OJK.

BPR Gunung Rizki merupakan salah satu Bank dari 1441 BPR Konvensional yang terdaftar dan diawasi OJK.

*Sumber:*

<https://www.ojk.go.id/id/kanal/perbankan/data-dan-statistik/Documents/Pages/Daftar-Alamat-Kantor-PusatBPR/Daftar%20BPR%20dan%20Alamat%20Desember%202022.xlsx>

- 2) BPR Gunung Rizki juga menjadi salah satu Bank Peserta Penjaminan LPS (Lembaga Penjamin Simpanan),

*sumber:*

[https://www.lps.go.id/web/guest/bank-peserta-penjaminan?p\\_p\\_id=bankpesertapenjaminan\\_WAR\\_Ipsredesainkeberataninformasisimpananportlet&p\\_p\\_lifecycle=1&p\\_p\\_state=normal&p\\_p\\_mode=view&p\\_p\\_col\\_id=column-2&p\\_p\\_col\\_count=2&bankpesertapenjaminan\\_WAR\\_Ipsredesainkeberataninformasisimpananportlet\\_bank-name=PT+BPR+Gunung+Rizki+Pusaka+Utama&bankpesertapenjaminan\\_WAR\\_Ipsredesainkeberataninformasisimpananportlet\\_javax.portlet.action=getBankInfo](https://www.lps.go.id/web/guest/bank-peserta-penjaminan?p_p_id=bankpesertapenjaminan_WAR_Ipsredesainkeberataninformasisimpananportlet&p_p_lifecycle=1&p_p_state=normal&p_p_mode=view&p_p_col_id=column-2&p_p_col_count=2&bankpesertapenjaminan_WAR_Ipsredesainkeberataninformasisimpananportlet_bank-name=PT+BPR+Gunung+Rizki+Pusaka+Utama&bankpesertapenjaminan_WAR_Ipsredesainkeberataninformasisimpananportlet_javax.portlet.action=getBankInfo)

- 3) Bank juga terdaftar di asosiasi BPR yaitu PERBARINDO (Perhimpunan Bank Perkreditan Rakyat Indonesia), PERBARINDO merupakan wadah bagi Bank Perkreditan Rakyat Indonesia yang bersifat independen berdasarkan Pancasila dan Undang-Undang Dasar 1945, berbentuk organisasi/asosiasi yang diharapkan mampu membulatkan tekad dalam satu-satunya wadah untuk menghimpun potensi BPR seluruh Indonesia. Organisasi ini berkantor pusat di Ibukota Republik Indonesia dan mempunyai wilayah meliputi seluruh wilayah kesatuan Republik Indonesia. BPR Gunung Rizki terdaftar menjadi anggota DPD PERBARINDO Jateng.

*sumber:*

<https://www.perbarindo.or.id/anggota-jawa-tengah/>

f. Perubahan yang bersifat signifikan, terkait Permodalan dan Struktur Organisasi pengurus Bank.

Di tahun 2022, terdapat penambahan Modal Disetor sebesar Rp 10 Miliar, sehingga Modal Disetor Bank menjadi sejumlah Rp 100 Miliar. Yang telah ditetapkan melalui Rapat Umum Pemegang Saham, dengan Akta No.01 Tanggal 02 Juli 2022, dan telah disahkan surat OJK No.S-492/KR.0313/2022 tanggal 29 November 2022.

Untuk melengkapi komposisi struktur kepengurusan, Bank telah mengangkat anggota Direksi untuk menjabat sebagai Direktur Bisnis PT. BPR Gunung Rizki Pusaka Utama, yang ditetapkan melalui Rapat Umum Pemegang Saham, dengan Akta No.04 Tanggal 15 Agustus 2022. Juga telah dilaporkan melalui APOLO periode 2022, yang dibuktikan dengan Surat OJK No.S-442/KR.0313/2022 tanggal 02 November 2022 perihal Pengangkatan Anggota Direksi. Berikut adalah susunan pengurus PT. BPR Gunung Rizki Pusaka Utama adalah sebagai berikut :

No.	Jabatan	Nama	Masa Jabatan
1	Komisaris Utama	Raden Yohanes Kristian Hardianto	14/05/2021 s.d. 14/05/2026
2	Komisaris Independen	Moch. Zaenal Arifin	09/11/2018 s.d. 09/11/2023
3	Komisaris Independen	Gregorius Nasiansenus Masdjojo	13/06/2019 s.d. 13/06/2024
4	Direktur Utama	Siswanto Akwan	14/05/2021 s.d. 14/05/2026
5	Direktur Kepatuhan	Martinus Sadwinarso	24/03/2018 s.d. 24/03/2023
6	Direktur Bisnis	Joko Purwanto	15/08/2022 s.d. 25/02/2024

#### 4. Uraian Direksi tentang Keuangan Keberlanjutan

a. Kebijakan untuk merespon tantangan dalam pemenuhan strategi keberlanjutan

1) Nilai keberlanjutan bagi Bank.

Bank telah menanamkan *corporate culture* (budaya perusahaan) kepada seluruh karyawan.

Hal ini selaras dengan visi dan misi keuangan berkelanjutan, dimana Bank juga menerapkan

prinsip keberlanjutan dalam upaya mengembangkan budaya keberlanjutan di lingkungan Bank. Bank mengharapkan agar setiap karyawan dapat menjadi teladan yang mampu mencerminkan budaya keberlanjutan di dalam aktivitas kesehariannya.

2) Respon Bank terhadap tantangan kinerja terkait penerapan Keuangan Berkelanjutan.

Bank berupaya untuk mengikuti perkembangan keuangan berkelanjutan yang semakin pesat. Untuk merespon hal tersebut, bank menunjuk anggota tim yang diharapkan dapat berkontribusi dan bersinergi dalam pencapaian kinerja keuangan berkelanjutan, juga sebagai wujud dalam membangun budaya keberlanjutan di lingkungan perusahaan. Bank menyadari bahwa untuk melakukan edukasi merupakan hal penting dalam upaya membangun budaya keberlanjutan. Untuk itu, bank akan mulai secara konsisten mengadakan sosialisasi kepada seluruh karyawan melalui berbagai bentuk media. Bank optimis, apabila setiap karyawan BPR Gunung Rizki dapat menjadi teladan yang dapat membawa dampak positif bagi perusahaan maupun lingkungan di sekitar kita.

3) Komitmen Bank dalam pencapaian penerapan Keuangan Berkelanjutan.

Bank akan terus berkarya memberikan dampak positif kepada seluruh pemangku kepentingan. Kedepannya, Bank optimis terhadap perkembangan perekonomian nasional dan kinerja perbankan yang didukung oleh potensi bisnis yang terus meningkat baik dari pencapaian penghimpunan dana dan penyaluran dana di sektor kredit retail maupun komersial. Diantaranya dengan meingkatkan portofolio penyaluran kredit pada kegiatan usaha berkelanjutan yang berkolaborasi dengan nasabah/debitur untuk meningkatkan usahanya secara komprehensif.

4) Pencapaian kinerja penerapan Keuangan Berkelanjutan.

Kontribusi BPR Gunung Rizki dalam penyaluran kredit pada kegiatan usaha yang dikategorikan dalam kegiatan usaha berkelanjutan pada tahun 2022, apabila dilihat dari pertumbuhan jumlah nasabahnya mengalami peningkatan sebesar 45% yaitu dari 593 NOA pada tahun 2021 menjadi 865 NOA di tahun 2022. Sedangkan dilihat dari Outstanding Baki Debet penyaluran kreditnya, belum menunjukkan kenaikan dibandingkan tahun sebelumnya. Bank mulai secara aktif mencari peluang penyaluran kredit untuk kegiatan usaha berkelanjutan.

Bank juga terus meningkatkan kualitas penyaluran kredit, termasuk penerapan AMDAL (Analisis Mengenai Dampak Lingkungan), terutama untuk sektor ekonomi yang berdampak langsung terhadap kelangsungan lingkungan hidup, pertumbuhan ekonomi, dan sosial.

**b. Penerapan Keuangan Berkelanjutan**

Kontribusi Bank dalam portofolio penyaluran kredit di tahun 2022 untuk kegiatan usaha yang memenuhi kriteria kegiatan usaha berkelanjutan mencapai 865 rekening, sejumlah Rp 517,35 Miliar. Berikut dibawah ini adalah kegiatan usaha yang dikategorikan dalam kegiatan usaha berkelanjutan, yaitu :

Sektor Ekonomi	2022		2021		2020	
	NOA	Baki Debet	NOA	Baki Debet	NOA	Baki Debet
Pertanian, perburuan, dan kehutanan	59	6.409.099.786	50	15.566.278.104	39	12.685.493.865
Perikanan	14	26.708.814.637	13	25.830.317.386	14	21.995.084.479
Industri Pengolahan	119	13.202.806.659	90	32.220.798.824	49	22.036.152.233
Listrik, gas, air	12	872.628.708	9	462.348.458	14	854.267.284
Transportasi dan pergudangan	53	13.207.130.562	34	2.807.186.993	35	2.899.078.441
Real Estate	164	417.661.101.294	198	493.162.384.075	187	392.458.486.924
Jasa kesehatan dan kegiatan sosial	12	1.996.824.499	10	6.340.094.798	15	3.260.963.793
Jasa kemasyarakatan, sosial budaya, hiburan dan perorangan lainnya	432	27.290.263.583	189	16.794.580.052	76	11.999.827.703
<b>TOTAL</b>	<b>865</b>	<b>517.348.669.728</b>	<b>593</b>	<b>593.183.988.690</b>	<b>429</b>	<b>468.189.354.722</b>

Bank secara aktif mencari peluang dalam penyaluran kredit untuk kegiatan usaha berkelanjutan seperti pada kegiatan usaha pengelolaan sumber daya alam, energi terbarukan, efisiensi energi, transportasi dan bangunan ramah lingkungan, pengelolaan air maupun limbah.

c. Strategi Pencapaian Target

Strategi Pencapaian	Target 2023
- Mengembangkan program e-learning, inhouse training, dan bekerja sama dengan lembaga Pendidikan lain.	- Memastikan seluruh karyawan telah mendapatkan pelatihan Keuangan berkelanjutan.
- Memberikan keterampilan dan peningkatan kompetensi yang setara atau sesuai level jabatan	- Persamaan hak terhadap sesama karyawan.
- Memberikan kesempatan yang setara, dalam peningkatan jenjang karir hingga sampai level manajer ataupun lebih	- Tidak ada kesenjangan antara karyawan perempuan dan lak-laki
- Penyaluran kredit kepada usaha-usaha debitur yang berwawasan lingkungan atau debitur yang memiliki usaha dikategorikan kegiatan usaha berkelanjutan Serta membina dan mendampingi seluruh kantor dalam penyaluran kredit	- Meningkatkan portofolio penyaluran kredit untuk kategori kegiatan usaha berkelanjutan.
- Mengembangkan konsep bangunan hijau atau ramah lingkungan, dengan menanam dan/atau dengan meletakkan tanaman hijau di sekitar lingkungan kantor baik di dalam ruangan maupun di luar area kantor.	- Turut berperan serta dalam aksi ramah lingkungan.
- Melakukan kegiatan bakti sosial (CSR)	- Melaksanakan program bakti sosial, terutama kepada masyarakat disekitar wilayah operasi kantor, penanaman pohon, dll
- Evaluasi atas semua kegiatan sesuai dengan regulasi.	- Pemenuhan pencapaian budaya Kepatuhan.

- Menerapkan Tata Kelola Perusahaan yang baik (Good Corporate Governance/GCG)	- Minimal penilaian tingkat kesehatan bank adalah 2
- Menerapkan manajemen risiko Bank dan melaksanakan peraturan perundang-undangan yang berlaku	- Pengelolaan risiko di level “ <i>low to moderate</i> ”

## 5. Tata Kelola Keberlanjutan

a. Seluruh unit kerja di BPR Gunung Rizki memiliki tanggung jawab dalam pengelolaan aspek berkelanjutan dan diawasi oleh Dewan Komisaris dan Direksi. Untuk memastikan pelaksanaan Keuangan Berkelanjutan, maka Bank membentuk Tim Keuangan Berkelanjutan yang beranggotakan terdiri dari Customer Care, Operasional, Unit Bisnis, Manajemen Risiko, Kepatuhan, Kepegawaian, dan Markom. Adapun rincian unit kerja berikut dengan pejabat yang terkait dengan Penerapan Aksi Keuangan Berkelanjutan adalah sebagai berikut:

### 1) Direksi

Bertanggungjawab terhadap Pengelolaan Aksi Keuangan Berkelanjutan Bank secara keseluruhan.

### 2) Customer Care

- Bertanggung jawab terhadap pengelolaan Program Aksi Keuangan Berkelanjutan Bank
- Melaksanakan penerapan Program Aksi Keuangan Berkelanjutan Bank
- Mengadakan program terkait CSR.
- Mengusulkan program Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan Bank dari divisi/unit kerjanya.
- Berkoordinasi dengan tim-tim terkait proyeksi pertumbuhan penyaluran kredit kepada Kegiatan Usaha Berkelanjutan

### 3) Operasional

- Mengusulkan program Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan Bank dari divisi/unit kerjanya.

- Melaksanakan penerapan Program Aksi Keuangan Berkelanjutan Bank, diantaranya pelaksanaan program *paperless* dengan digitalisasi data/berkas, monitoring penggunaan BBM, air, listrik, dan telepon.
  - Rekap Realisasi Penyaluran Kredit kepada Kegiatan Usaha Kategori Berkelanjutan
- 4) Unit Bisnis (Komersial/Retail/Kolektif)
- Penyaluran kredit kepada Kegiatan Usaha Berkelanjutan, seperti :
    - a) Pertanian, perburuan, dan kehutanan
    - b) Perikanan
    - c) Industri Pengolahan
    - d) Listrik, gas, air
    - e) Transportasi, pergudangan
    - f) Real Estate
    - g) Jasa kesehatan dan kegiatan sosial
    - h) Jasa kemasyarakatan, sosial budaya, hiburan dan perorangan lainnya
  - Penerbitan/diversifikasi produk dan/atau jasa keuangan berkelanjutan
- 5) Kepatuhan dan Manajemen Risiko
- Menyusun Pedoman terkait Aksi Keuangan Berkelanjutan Bank
  - Melakukan monitoring risiko kredit dan risiko lainnya terkait penerapan Aksi Keuangan Berkelanjutan Bank
- 6) Kepegawaian
- Keikutsertaan karyawan dalam program BPJS (Kesehatan dan Ketenagakerjaan)
  - Menjalin kerjasama dengan pihak ketiga dalam rangka sosialisasi program Aksi Keuangan berkelanjutan Bank.
  - Melakukan pelatihan secara konsisten untuk meningkatkan kompetensi terkait Program Aksi Keuangan Berkelanjutan Bank.
- 7) Markom
- Membuat konten edukasi keuangan berkelanjutan
  - Melakukan publikasi dan sosialisasi konten-konten edukasi melalui media-media sosial, banner, ataupun media lainnya (non kertas)



b. Pengembangan Kompetensi Keuangan Berkelanjutan.

Sesuai dengan RAKB 5 tahunan (2022-2026), Bank menargetkan secara bertahap nantinya seluruh karyawan telah mengikuti pelatihan atau sosialisasi keuangan berkelanjutan. Pentingnya Bank dalam meningkatkan kualitas Sumber Daya Manusia melalui pendidikan, pelatihan, dan pengembangan karyawan sesuai dengan tujuan dan arah organisasi bisnis Bank, sehingga dapat terus bersaing dan kompetitif dengan kondisi pasar dan bank secara global.

Sedangkan untuk meningkatkan kualitas SDM, Bank telah melakukan :

- 1) Peningkatan kualitas dari beberapa karyawan (pejabat eksekutif) untuk diikutsertakan sertifikasi dan pelatihan lainnya, khususnya yang berhubungan dengan tugas dan tanggungjawabnya untuk memperluas wawasan, analytical thinking, dan memperkuat team work.
- 2) Kesuaian jumlah pejabat dan karyawan, yang disesuaikan dengan kebutuhan pengembangan bisnis Bank, agar selaras dengan regulasi dan ketentuan yang berlaku.
- 3) Studi banding dengan lembaga keuangan lain terkait transfer knowledge sesuai dengan bidangnya, diantaranya dengan BPR Pamanukan Bangun Artha di Subang, Jawa Barat.
- 4) Evaluasi kualitas karyawan serta melakukan *employee assessment* (promosi, rotasi, dan mutasi) dalam rangka penyegaran dan memperdalam kemampuan, kompetensi serta peningkatan ethos kerja dalam organisasi Bank sehingga mendukung keuangan berkelanjutan.
- 5) Rencana pelatihan secara terjadwal yang berjenjang dan terstruktur sehingga tercipta kualitas SDM yang unggul

c. Penerapan Keuangan Berkelanjutan.

Bank telah membuat RAKB untuk periode 5 tahunan yang dievaluasi setiap tahunnya. Realisasi RAKB 2022 yang dimuat dalam laporan keberlanjutan, yang pertama kali disajikan Bank di 2023 ini, secara mayoritas telah mencapai target yang ditetapkan. Berbagai unit kerja secara berkesinambungan, termasuk yang menangani manajemen risiko kredit bertugas mengawasi dan mengevaluasi realisasi RAKB. Pengawasan dan evaluasi dilakukan pada kualitas kredit yang disalurkan dan tingkat risiko debitur.

Secara berkala dan berkelanjutan, bank melakukan evaluasi pencapaian target untuk memastikan bahwa sasaran dan target sudah berjalan sesuai dengan yang ditetapkan. Satuan Kerja Manajemen Risiko secara berkala memantau portofolio kredit dan memastikan diversifikasi penyaluran kreditnya sesuai dengan kebijakan yang ditetapkan Bank. Hasil pemantauan disampaikan kepada Direktur Kepatuhan dan/atau Direksi secara keseluruhan.

Bank menerapkan mekanisme proses persetujuan kredit dan memperhatikan asesmen (opini) Analis dan Satuan Kerja Kepatuhan dan Satuan Kerja Manajemen Risiko, yang dapat dijadikan bahan pertimbangan persetujuan kredit melalui Komite Kredit. Sebagai wujud dalam memitigasi risiko yang timbul akibat dari risiko kredit, maka Bank secara berkala melakukan evaluasi kebijakan yang ditetapkan, seperti pada setiap limit plafon kredit tertentu, file kredit debitur dilengkapi dengan opini analis dan opini kepatuhan dan manajemen risiko.

- d. Bank dan stakeholders hendaknya mengelola dampak lingkungan, sosial, dan tata kelola secara bersama-sama dan berkesinambungan karena isu sosial dan lingkungan berpengaruh besar terhadap perkembangan bisnis. BPR Gunung Rizki menerapkan keuangan berkelanjutan sebagai wujud pengelolaan dampak sosial dan lingkungan. Adapun kebijakan internal yang telah ditetapkan seperti diantaranya Ketentuan Kredit Pengembang (Properti), sektor Pertanian dan Peternakan, sektor Industri Barang, sektor Perdagangan Besar dan Eceran, dan Kredit Multiguna, bertujuan untuk mengelola dan mitigasi risiko penyaluran kredit yang akan timbul.

Strategi Bank dalam memitigasi risiko yang timbul, melalui system pengendalian internal yang melibatkan seluruh unit/satuan kerja dalam organisasi, diantaranya dengan :

- 1) Melakukan identifikasi dan pengukuran kembali terhadap risiko operasional, terutama yang berkaitan dengan tugas dan tanggung jawab rutin keseharian.
- 2) Peningkatan fungsi check & balance guna mendukung operasional Bank yang lebih prudent.
- 3) Sosialisasi program pengembangan budaya risiko dan kepatuhan ke setiap jenjang tingkatan organisasi Bank.
- 4) Penyempurnaan kebijakan dan pedoman manajemen risiko yang komprehensif.

- 5) Pelaksanaan review dan sosialisasi/role play secara berkala untuk meningkatkan budaya sadar risiko/risk awareness dan budaya anti fraud.
  - 6) Pelaksanaan audit secara berkala terhadap auditee yang tidak termasuk dalam rencana kerja audit tahunan
- e. Tantangan dan hambatan yang mungkin akan dihadapi dalam penerapan Keuangan Berkelanjutan, diantaranya adalah tugas dan tanggung jawab dari unit/satuan kerja yang ditunjuk, serta pemahaman manajemen dan karyawan mengenai Keuangan Berkelanjutan. Juga adanya faktor eksternal, misalnya perubahan kebijakan dari regulasi yang ditetapkan sehingga mempengaruhi implementasi penerapan Keuangan Berkelanjutan. Untuk mengatasi tantangan dan hambatan tersebut, Bank akan membuka peluang untuk bekerja sama dengan pihak eksternal/pihak ketiga yang dapat memberikan wawasan dan pengetahuan dalam hal Keuangan Berkelanjutan.

Disisi lain, Bank juga mengantisipasi beberapa tantangan lain yang dinilai penting dan menelaah peluang yang ada dalam menerapkan Keuangan Berkelanjutan, diantaranya :

Tantangan :

- Perubahan model bisnis akibat pandemic covid-19
- Akselerasi teknologi informasi dan persaingan dari industry teknologi finansial
- Kebutuhan untuk terus memberikan dukungan terhadap pertumbuhan perekonomian nasional.

Peluang :

- Adanya kebijakan pemerintah yang mendukung terkait penerapan usaha berkelanjutan agar dapat menciptakan produk-produk yang berwawasan lingkungan.
- Sektor UMKM yang mulai menjalankan usahanya dengan memanfaatkan limbah (daur ulang).
- Terbukanya dunia usaha yang mulai memperhatikan aspek lingkungan dalam menjalankan usahanya.

## 6. Kinerja Keberlanjutan

### a. Kegiatan membangun budaya keberlanjutan di internal Bank.

Bank menanamkan nilai-nilai luhur dan menerapkan prinsip berkelanjutan dalam upaya mengembangkan budaya berkelanjutan di lingkungan Bank. Bank telah memiliki budaya perusahaan yang ditetapkan, yang dinilai penting dan efektif dapat membantu perusahaan dalam memudahkan mencapai tujuan. Wujud budaya perusahaan atau *corporate culture* yang ditetapkan yaitu Visi, Misi, 10 Gunung Rizkians Value, Komitmen Perusahaan (8 Poin). Budaya perusahaan tersebut dapat memberikan nilai tambah baik dalam kehidupan saat ini maupun di masa mendatang. Nilai-nilai serta prinsip berkelanjutan selaras dengan 10 Nilai-nilai perusahaan yang dimiliki oleh Bank.

Budaya berkelanjutan yang diterapkan melalui *Corporate Culture* yang ditanamkan oleh Bank kepada karyawan, dapat meningkatkan produktifitas dan kualitas dalam bekerja sehingga menginspirasi karyawan untuk melaksanakan aksi berkelanjutan terutama dalam berkomunikasi maupun saling memotivasi antar karyawan di lingkungan serta dalam meningkatkan kualitas pelayanan Bank.

### b. Kinerja ekonomi dalam 3 (tiga) tahun terakhir.

- 1) perbandingan target dan kinerja portofolio (dalam Rp ribuan), dilihat dari komponen Aset, Kredit Bruto, Tabungan, Deposito, Laba Kotor, dan Laba Bersih

Keterangan	Target	Pencapaian		Target	Pencapaian		Target	Pencapaian	
	Des-22	Des-22	%	Des-21	Des-21	%	Des-20	Des-20	%
Asset	1.262.151.308	1.169.147.618	92,63	1.082.476.366	1.152.381.696	106,46	1.039.285.582	1.037.437.546	99,82
Kredit Bruto	1.013.415.141	938.232.134	92,58	918.498.397	960.583.072	104,58	888.883.845	873.232.707	98,24
Tabungan	189.857.966	168.088.666	88,53	157.628.364	165.093.884	104,74	142.790.125	147.316.228	103,17
Deposito	870.228.400	800.359.641	91,97	733.021.277	798.961.188	109,00	727.593.192	704.828.151	96,87
Laba Kotor	47.245.056	48.523.055	102,71	43.299.856	43.465.988	100,38	40.294.513	41.164.708	102,16
Laba Bersih	36.851.144	37.643.513	102,15	33.773.888	33.903.471	100,38	30.220.885	32.108.472	106,25

2) perbandingan target dan kinerja portofolio, dilihat dari Rasio Keuangan Bank

Rasio Keuangan	2022		2021		2020	
	Target	Pencapaian	Target	Pencapaian	Target	Pencapaian
CAR	31,34%	34,54%	32,45%	31,67%	28,88%	33,88%
KAP	7,83%	13,25%	9,11%	9,57%	9,41%	8,41%
ROA	4,07%	4,09%	4,11%	4,10%	4,21%	4,18%
BOPO	75,00%	72,76%	74,93%	75,10%	75,63%	74,23%
LDR	82,14%	82,47%	87,72%	85,58%	90,15%	87,27%
NPL Bruto	10,84%	15,47%	10,81%	11,24%	11,20%	9,59%
NPL Nett	6,79%	11,39%	7,91%	8,12%	9,62%	7,92%
Cash Ratio	14,42%	12,49%	10,90%	11,23%	11,36%	11,36%

c. Kinerja Sosial

1) Memberikan layanan yang setara atas produk dan/atau jasa.

Bank memberikan layanan yang setara kepada seluruh nasabah dan stakeholders dengan mempertimbangkan kenyamanan bertransaksi, konsultasi terkait solusi perbankan, serta kepuasan nasabah. Pelayanan yang prima menjadi fokus utama Bank. Untuk mewujudkannya, terdapat beberapa tantangan yang perlu dikelola, seperti: pengetahuan produk dan jasa perbankan, cara penanganan pengaduan dan keluhan, hingga cara berkomunikasi dan empati kepada nasabah. Bank terus mendorong karyawan untuk dapat memberikan pelayanan yang prima kepada seluruh nasabah dan stakeholders, dengan mengedepankan standar layanan Bank yaitu “Layanan Keuangan Bernilai Tambah”.

Bank menerapkan *refreshment* secara berkala kepada karyawan dalam bentuk sosialisasi kebijakan, prosedur, dan standar layanan kepada nasabah dan stakeholders. Secara berkala Tim Customer Care melakukan pengukuran untuk mempertahankan dan meningkatkan kualitas layanan dengan melalui skoring dan survei kunjungan ke seluruh jaringan kantor maupun kepuasan nasabah sehingga didapatkan indikator dan penilaian tingkat kepuasan nasabah sesuai standar layanan bank. Meningkatkan *awareness*

masyarakat terhadap penggunaan sosial media dan dalam rangka program literasi keuangan Bank.

## 2) Ketenagakerjaan

### a) Kesetaraan Kesempatan Bekerja, dan Ada atau Tidaknya Tenaga Kerja Paksa dan Tenaga Kerja Anak

Bank melalui manajemen SDM / Kepegawaian senantiasa memberikan kesempatan yang sama bagi setiap karyawan tanpa memandang suku, agama, ras, golongan, dan gender. Dimana salah satu perwujudannya untuk menghormati HAM adalah dengan mendukung peran serta perempuan dalam kepemimpinan. Dalam penempatan posisi jabatan karyawan, ditetapkan berdasarkan kinerja dan kompetensi individu yang bersangkutan. Demikian juga, untuk komposisi organ tata kelola perusahaan telah mencerminkan keberagaman baik dalam hal gender, pendidikan, pengalaman kerja, usia, maupun keahlian.

Berpedoman dari Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia Nomor 10 Tahun 2021 tentang Rencana Strategis Kementerian Ketenagakerjaan Tahun 2020-2024 diterangkan bahwa penduduk usia produktif mulai 15 – 64 tahun. Bank tidak memperkerjakan pekerja di bawah umur maupun pekerja paksa. Seluruh karyawan bekerja penuh waktu yaitu pukul 08.00 WIB sampai 17.00 WIB, dengan diselingi waktu istirahat selama 1 jam setelah bekerja 4 jam terus menerus atas dasar giliran untuk mencegah kekosongan pelayanan operasional bank, selama 5 hari kerja dalam seminggu. Kebijakan Bank perihal jam kerja diatur dalam Peraturan Perusahaan Pasal 15.

b) Remunerasi bagi karyawan tetap

Remunerasi merupakan suatu wujud kompensasi perusahaan kepada karyawannya sebagai bentuk apresiasi maupun prestasi kerja. Bank telah memberikan remunerasi kepada karyawan, diantaranya berupa Tunjangan Hari Raya dan Bonus secara tahunan. Juga bagi karyawan berprestasi, Bank juga memberikan suatu bentuk penghargaan berupa Reward kepada karyawan atas pencapaian suatu keberhasilan dari target yang ditetapkan, dan Award kepada karyawan yang memiliki potensi dan kinerja yang diatas rata-rata di level jabatannya.

c) Lingkungan bekerja yang layak dan aman

Bank telah berusaha untuk menerapkan lingkungan kerja yang sehat, layak, dan aman untuk melindungi keselamatan seluruh karyawan, nasabah, mitra kerja, dan pemangku kepentingan lainnya. Salah satu wujud penerapannya, melalui Tim Sarana dan Logistik, Sistem Teknologi Informasi, Kepegawaian yang bekerja sama dengan pihak ketiga yang berpengalaman dibidangnya diantaranya yaitu sosialisasi dan simulasi kebakaran serta bencana alam. Bank juga telah melengkapi infrastruktur kantor dengan sarana pengamanan diantaranya APAR (Alat Pemadam Api Ringan) untuk pencegahan dan meningkatkan kewaspadaan akan terjadinya kebakaran.

Bank memberikan fasilitas kesehatan kepada seluruh karyawan tetap beserta keluarga inti dari karyawan tetap berupa BPJS Kesehatan. Juga memberikan manfaat kesehatan lain berupa sumbangan biaya perawatan (rawat inap/rawat jalan), sumbangan persalinan. Selain itu, untuk menunjang pola kerja yang seimbang, disediakan kegiatan dalam olah raga tertentu, seperti bulu tangkis dan renang, dengan harapan karyawan dapat meningkatkan kualitas pola hidup yang sehat.

Karyawan tetap juga diberikan fasilitas ketenagakerjaan dari Bank, berupa BPJS Ketenagakerjaan sehingga karyawan mendapatkan 4 (empat) fasilitas program utama yaitu

- 1) Jaminan Kecelakaan Kerja (JKK)
- 2) Jaminan Kematian (JKM)
- 3) Jaminan Hari Tua (JHT)
- 4) Jaminan Pensiun (JP)

Sehingga melalui program-program tersebut, karyawan mendapatkan jaminan dan perlindungan sosial tenaga kerja.

d) Pelatihan dan Pengembangan Kemampuan Karyawan.

Bank senantiasa berupaya untuk menciptakan SDM yang unggul melalui berbagai pelatihan dan mendukung karyawan untuk melanjutkan Pendidikan ke jenjang yang lebih tinggi, dimana Bank telah menetapkan ketentuan secara tertulis melalui Internal Memo yang disahkan oleh Direksi tentang pemberian subsidi bagi karyawan yang ingin melanjutkan ke tingkat lanjutan Pendidikan.

Adapun pelatihan yang dimaksud adalah pelatihan mencakup pengetahuan produk dan jasa, soft skill seperti kepemimpinan, dan komunikasi yang baik, technical skill untuk pengoperasian system teknologi informasi bank, hingga materi-materi khusus untuk meningkatkan pemahaman karyawan maupun manajemen tentang perbankan hingga perkembangan ekonomi perbankan serta pengelolaan produk-produknya.

Pelatihan dapat diadakan dengan secara tatap muka maupun virtual. Adapun metode untuk pengembangan kompetensi karyawan diantaranya melalui pelatihan, *zoom meeting*, *webinar*, *google classroom*, *coaching*, dll. Bank melakukan pengukuran efektivitas program pelatihan dengan monitoring dan evaluasi melalui bagian Kepegawaian yang kemudian hasil evaluasinya dilaporkan ke masing-masing unit kerja dan pimpinan, agar dapat ditindaklanjuti secara periodik.



### 3) Masyarakat

#### a) Dampak Keuangan Berkelanjutan yang Ramah Lingkungan, termasuk Literasi dan Inklusi Keuangan

Dengan pelaksanaan program keuangan berkelanjutan, berdampak sosial misalnya terjadinya perubahan kesadaran dan perilaku karyawan BPR Gunung Rizki untuk dapat berkontribusi dalam mengurangi dan mencegah perubahan iklim. Juga memunculkan dampak ekonomi, misalnya menurunkan biaya operasional BPR Gunung Rizki terutama penggunaan listrik, pemakaian air, penggunaan kertas, dan pengelolaan limbah sampah plastik.

Bank melaksanakan program literasi dan inklusi keuangan, yang bertujuan untuk mensosialisasikan budaya menabung dan pengelolaan keuangan sejak dini. Program ini, dinamakan dengan “*Banking Day*” yang dalam pelaksanaannya bekerja sama dengan lembaga pendidikan atau institusi sekolah, dengan target market pelajar maupun tenaga pengajar sekolah. Adapun produk yang dikhususkan bagi kalangan pelajar yaitu Tabungan SIMANIS (Simpanan Anak Ingin Sekolah). Berikut adalah pencapaian Tabungan SIMANIS :

Keterangan	Des-22	Des-21	Des-20
Rekening	963	830	1.014
Nominal (Rp)	3.700.576.894	3.978.473.777	4.535.160.527

*Pencapaian Tabungan SIMANIS selama 3 tahun terakhir*

b) Pengaduan Terkait Lingkungan Hidup

BPR Gunung Rizki berupaya untuk terus mendukung kelestarian lingkungan dalam aktivitas perbankan sehari-hari. Aktivitas ini tidak ada yang secara langsung memanfaatkan sumber daya alam maupun merusak lingkungan. Dengan demikian, hingga tahun 2022 tidak ada pengaduan terkait lingkungan hidup atas aktivitas layanan Bank.

c) Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL) yang dapat dikaitkan dengan dukungan pada tujuan pembangunan berkelanjutan.

Di setiap tahunnya, Bank turut berperan serta dalam kegiatan *Corporate Sosial Responsibility* (CSR). Fokus utama dari program ini untuk mendorong pertumbuhan tingkat kesejahteraan masyarakat.

Berikut dibawah ini, beberapa kegiatan yang dilaksanakan di sepanjang tahun 2022, yaitu :



*Penyerahan bantuan CSR di Kantor Kelurahan Tlogosari Kulon  
(Dapur Umum Bansos oleh Pemerintah Kota Semarang)*



*Penyerahan bantuan CSR kepada warga di wilayah Kelurahan Genuk*



*Penyerahan bantuan CSR berupa pengukuran dan pemasangan Kaki Palsu dan AFO (Ankle Foot Orthosis), kepada 60 masyarakat terpilih.*

d) Kinerja Lingkungan Hidup bagi Bank

Dampak kinerja lingkungan hidup atas sumber daya yang digunakan, baik dari proses organisasi Bank maupun implikasi lingkungan hidup dari aktivitas produk dan jasa, sehingga dapat mendorong Bank untuk turut menjaga dan melestarikan Lingkungan Hidup, diantaranya yaitu :

a. Penghematan Energi Listrik dan Telepon

- 1) Mengatur jadwal operasional penggunaan AC dan lampu secara bertahap.
- 2) Menggunakan AC Inverter dan lampu LED yang ramah lingkungan.
- 3) Melakukan sosialisasi di media sosial maupun sarana promosi lainnya, untuk meningkatkan kesadaran pemakaian lampu dan peralatan elektronik saat tidak dipakai.
- 4) Mencabut stop kontak dispenser saat malam hari.
- 5) Mengawasi serta memonitoring pemakaian listrik dan telepon (HP dan internet).

b. Penggunaan Air

- 1) Melakukan pengecekan serta perawatan instalasi air dan keran secara berkala.
- 2) Edukasi penghematan air.
- 3) Mengawasi penggunaan air.

c. Pengendalian Penggunaan Kertas

Bank melakukan edukasi kepada seluruh karyawan terkait penggunaan kertas, diantaranya memanfaatkan kertas bekas yang masih dapat digunakan kembali untuk media/sarana informasi yang bersifat internal saja.

d. Pengendalian Limbah Sampah Plastik

- 1) Menyediakan fasilitas dan sarana air minum isi ulang.
- 2) Mendorong karyawan untuk menggunakan *tumbler* dan gelas kaca.
- 3) Mengurangi penggunaan air minum dalam kemasan plastic
- 4) Menyediakan sarana pembuangan sampah.

e. Pengendalian Energi Tak Terbarukan

Bank melakukan monitoring penggunaan Bahan Bakar Minyak (BBM) untuk kendaraan operasional, agar sesuai dengan peruntukannya serta sesuai tingkat kewajaran.

Berikut di bawah ini adalah penggunaan biaya Listrik, Telepon (HP dan Internet), Air, Barang Cetak (Kertas A4, F4, dll), Transport dan BBM pada tahun 2022 dan 2021, yaitu :

No	Biaya	2022		2021		% kenaikan/penurunan 2022 dan 2021	
		Total Biaya	Rata-rata per Kantor (13 Kantor)	Total Biaya	Rata-rata per Kantor (12 Kantor)	Total Biaya	Rata-rata per Kantor
1	Listrik	584.870.506	44.990.039	554.416.341	46.201.362	5,49	-2,62
2	Telepon (HP dan Internet)	290.973.055	22.382.543	215.171.338	17.930.945	35,23	24,83
3	Air	15.838.740	1.218.365	20.009.495	1.667.458	-20,84	-26,93
4	Barang cetak (Kertas A4, F4, dll)	166.067.850	12.774.450	165.492.850	13.791.071	0,35	-7,37
5	Transport dan BBM	600.352.252	46.180.942	518.700.063	43.225.005	15,74	6,84

Dilihat dari persentase (%) kenaikan/penurunan di 2022 dan 2021, pada penggunaan di masing-masing kantor, maka :

- a. Terdapat 2 kategori biaya yang mengalami kenaikan, yaitu :
  1. Biaya Telepon (HP dan Internet) karena peningkatan kapasitas penggunaannya, meningkat sebesar 24,83%
  2. Biaya Transport dan BBM karena terjadi naik turunnya harga/kebijakan dari pemerintah, meningkat sebesar 6,84%
- b. Terdapat 3 kategori biaya yang mengalami penurunan, yaitu :
  1. Efisiensi penggunaan Listrik, menurun sebesar 2,62 %
  2. Efisiensi penggunaan Air, menurun sebesar 26,93%
  3. Efisiensi penggunaan Barang Cetak (Kertas A4, F4, dll), menurun sebesar 7,37%

e) Kinerja Lingkungan Hidup bagi Bank, yang proses bisnisnya berkaitan langsung dengan Lingkungan Hidup.

BPR Gunung Rizki memiliki kantor ramah lingkungan dan menerapkan konsep bangunan hijau, yaitu Kantor Kas Jatingaleh, yang beroperasi pada Desember 2021, beralamat di Jl. Teuku Umar No.30, Jatingaleh, Semarang. Gedung dengan 6 lantai yang di tiap-tiap lantainya memiliki taman hijau, merupakan salah satu Bangunan Ikonik di Kota Semarang.



*Kantor Kas Jatingaleh, Jl. Teuku Umar No.30, Jatingaleh, Semarang.*

Bank juga telah mewujudkan *vertical garden* di salah satu kantor kas lainnya, yaitu Kantor Kas Banyumanik, yang beralamat di Jl. Jati Raya Blok F No. 6 Banyumanik Semarang. Selain mempercantik bangunan, konsep ini menjadikan kantor terlihat lebih hijau dan asri, sehingga masyarakat menjadi lebih nyaman dalam melakukan transaksi di kantor ini.



*Kantor Kas Banyumanik di Jl. Jati Raya Blok F No. 6 Banyumanik, Semarang*

**P.T. BANK PERKREDITAN RAKYAT GUNUNG RIZKI PUSAKA UTAMA**

**Kantor Pusat :**

Jl. Soekarno-Hatta No.132, Semarang, Telp. (024) 670-5442 (Hunting), Fax. (024) 670-4973 E-mail : [info@gunungrizki.com](mailto:info@gunungrizki.com)  
[www.gunungrizki.com](http://www.gunungrizki.com)

**Kantor Kas :** Puri Anjasmoro, Telp. (024) 761-4965, Banyumanik, Telp. (024) 747-5755, Kedungmundu, Telp. (024) 670-6642, Semarang Kota, Telp. (024) 351-5088, Ngaliyan, Telp. (024) 762-3338, Genuk, Telp. (024) 658-1697, Jatisari, Telp. (024) 7667-2672, Tlogomulyo, Telp. (024) 7641-1188, Jatingaleh, Telp. (024) 7642-6277, Kartasura, Telp. (0271) 738-566

**Kantor Cabang :** Ungaran, Telp. (024) 7691-3131, Solo Baru, Telp. (0271) 788-9601

## TANDA TERIMA SURAT BPR

Otoritas Jasa Keuangan telah menerima surat sebagai berikut :

**No. 030 / OJK / V / GR / 2023** perihal **Laporan Keberlanjutan Periode Tahun 2022**  
**P.T. Bank Perkreditan Rakyat Gunung Rizki Pusaka Utama**

dari **P.T. Bank Perkreditan Rakyat Gunung Rizki Pusaka Utama Semarang**, pada:

Hari : Selasa

Tanggal : 02 Mei 2023

Jam : 18.10.

Oleh : *Handwritten signature*

